



Association loi 1901 - déclarée le 16 avril 2009
Publiée au Journal Officiel le 02 mai 2009
SIRET : 512 209 859 000 10 - Code APE : 8810C



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021



ÉCOLE DE LA 2^e CHANCE MARTINIQUE CENTRE

Adresse : Rue de la Formation Professionnelle - 97200 Fort-De-France

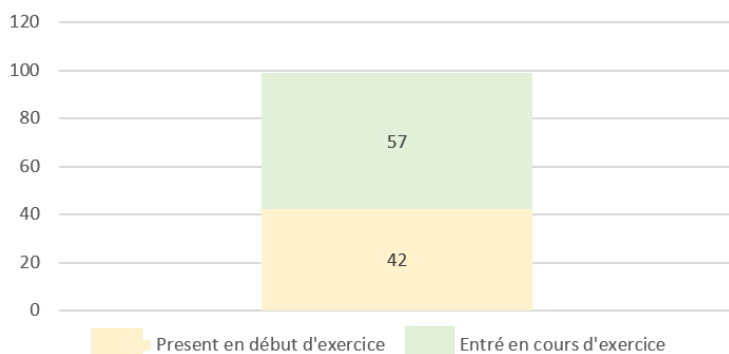
Siège social : Quartier Citron - Voie 6 - Maison 9 - 97200 Fort-De-France

Tel : 0596 57 39 56 - 0696 38 26 72 - **Email :** administration@e2c-fortdefrance.fr **Site Web :** <https://www.e2c-fortdefrance.fr>

Les chiffres clés de l'année 2021

Le public accueilli en 2021 :

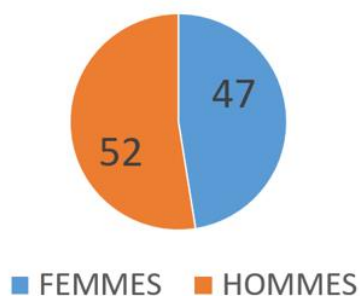
Nombre de stagiaire ayant suivi une parcours à l'E2C MC en 2021



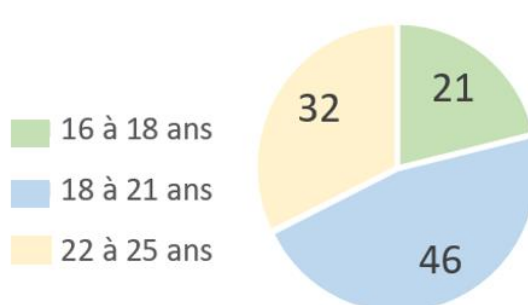
99 Jeunes ont suivi un parcours à l'E2C en 2021.

L'E2C MC a été considérablement impactée par les nombreux confinements et isolements suite à des cas de Covid dans l'établissement.

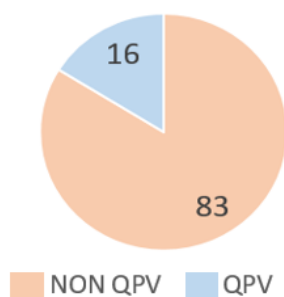
Répartition par sexe



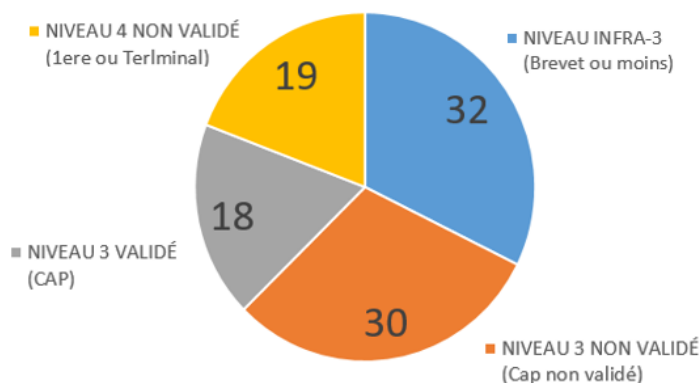
Répartition par tranche d'âge / 2021



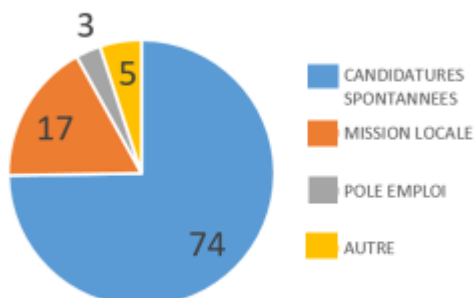
Répartition par zone géographique



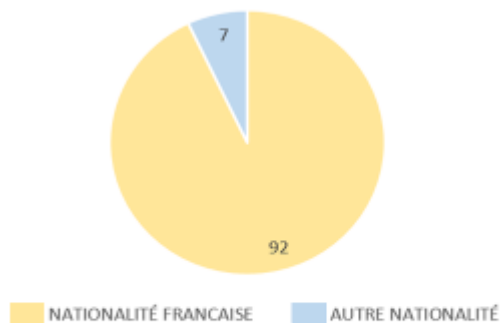
Répartition par niveau scolaire



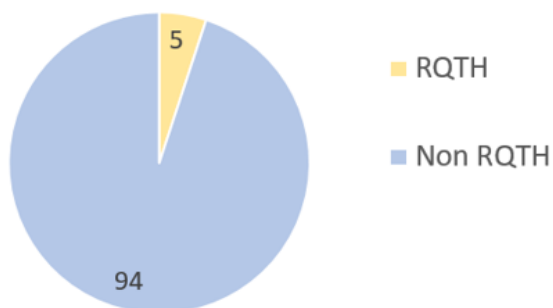
Répartition par prescripteurs



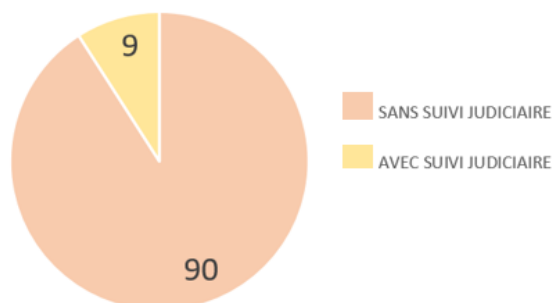
Répartition par Nationalité



Stagiaire ayant une Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé (RQTH)

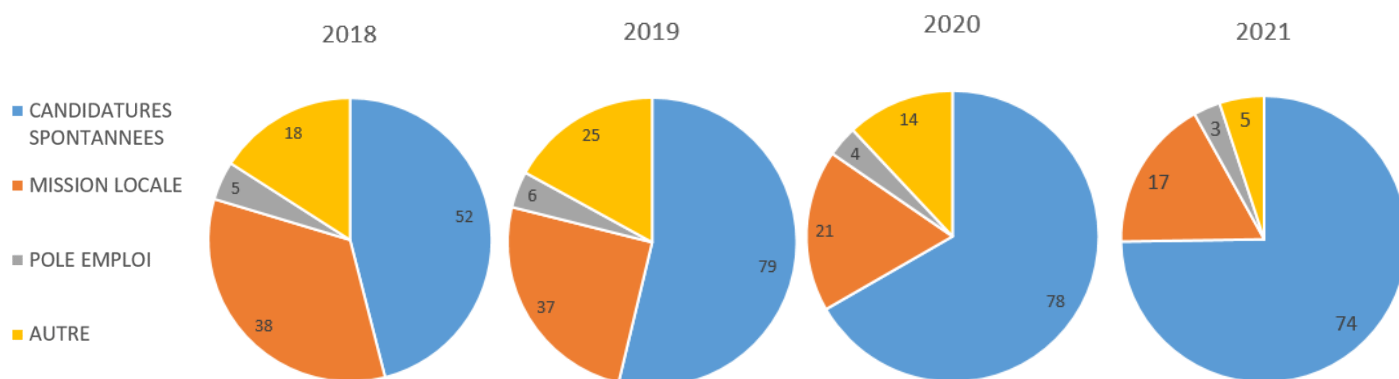


Stagiaires ayant un suivi judiciaire

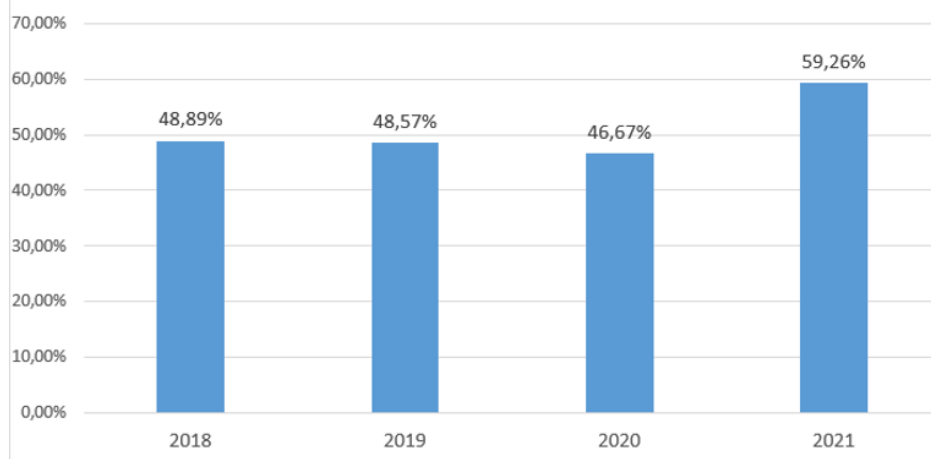


Les résultats comparés sur les 4 derniers exercices :

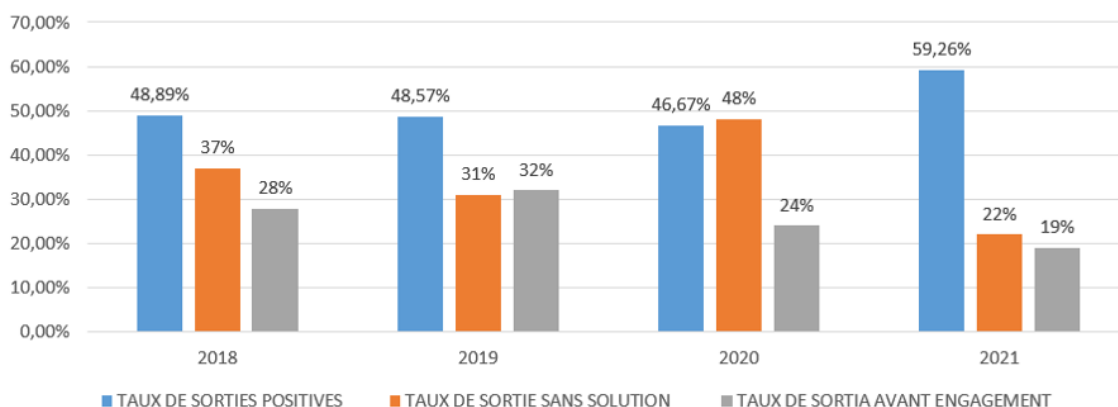
Répartition par prescripteurs sur les exercices 2018 - 2019 - 2020 - 2021



TAUX DE SORTIES POSITIVES

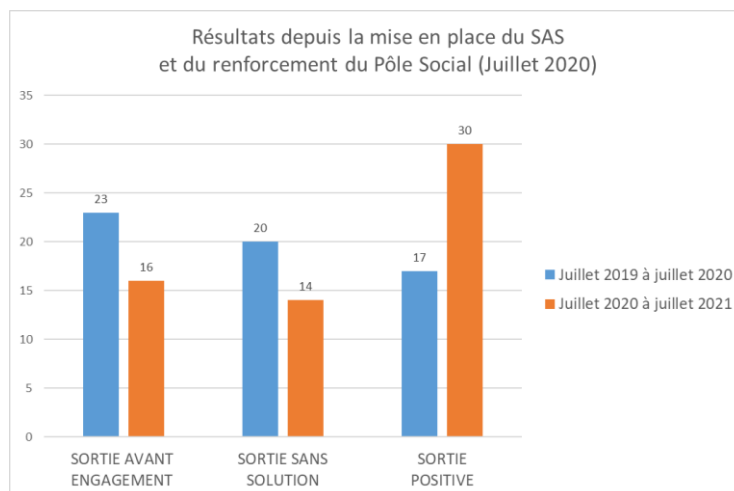


Sorties positives / Sorties sans solution / Sorties avant engagement



Le taux de sortie positive est en nette progression grâce :

- Au **renforcement du pôle sociale**
- La mise en place d'un **SAS de recrutement**



Parallèlement, une **diminution du taux de sortie sans solution et du taux de sortie avant engagement** est constaté. L'amélioration de ces résultats sont **également** attribués

- Au développement de la pédagogie APC, y compris dans l'élaboration du projet professionnel,
- A l'amélioration de l'individualisation, notamment dans le rythme des stages en entreprise,
- Mais aussi au développement du tissu partenarial avec les centres de formation.

Les résultats en 2021 :



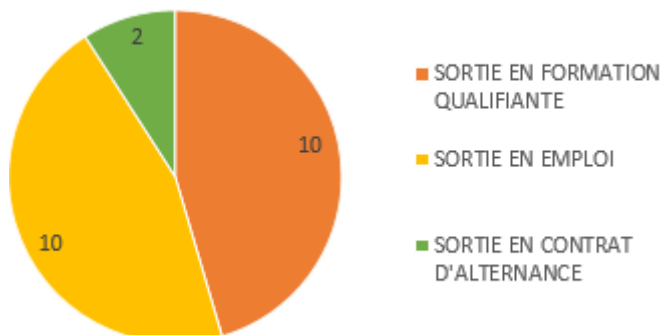
Les sorties avant engagement et les sorties non maîtrisables ne sont pas retenues pour le calcul du taux de sortie positive.

**TAUX DE SORTIE POSITIVE
en 2021 :
59%**

Il était de 47% en 2020
et 60% avec le suivi-post parcours

Le taux de de sortie positive 2021 avec
le suivi post-parcours sera connu fin 2022

Répartition des sorties positives



REMISE DES Attestations de Compétences Acquises
= **47 ACA remis en 2021**



Rapport E2C MC Site du Morne-Vert



- Rentrée de **12 jeunes** (mai 2021)
- 8 jeunes sont encore là dont 1 suspension temporaire de parcours pour TIG
- 1 Sortie Positive
- 2 décrochage avec le Covid et les grèves
- 1 changement d'adresse (Transfert sur le site de Fort-de-France)
- 7 jeunes ont réaliser leurs stages sur le territoire du Cap Nord
- 1 Nouvelle Promo prévu en janvier avec 10 jeunes actuellement en préinscription
- 2 sorties positives imminentes

Les moments clés de l'année 2021

- ✚ Le maintien de nos activités pédagogiques, sociales et citoyennes à l'E2C MC et avec nos partenaires :
 - Des ateliers d'improvisation théâtral avec le Martinique Comedy Club
 - Des ateliers audiovisuels avec la continuité du projet « Your Voice », une émission micro-trottoir entièrement réalisé par les stagiaires de l'E2C MC et en partenariat avec Trace
 - La création d'une Chaine Youtube et d'un compte TikTok
 - Des visites de centres de formation et des visites d'entreprises
 - De la boxe chaque semaine avec L'académie des Boxes de la Martinique
 - L'organisation d'activités sportives sur la plage
 - Une épicerie solidaire qui permet aux jeunes de bénéficier de denrées alimentaires à bas prix, 2 fois par mois avec le Secours Catholique
 - Des ateliers de sensibilisation et des entretiens individuels pour lutter contre les addictions, en partenariat avec le CMPAA
 - Des ateliers de sensibilisation et des entretiens individuels pour lutter contre les comportements sexuels à risque, en partenariat avec le CREPSS
 - L'initiation des stagiaires aux gestes de premiers secours en réalité virtuelle avec Emergence Secourisme
 - L'organisation de rencontres entre les anciens stagiaires en sortie positives et les nouveaux stagiaires entrants.
 - La réalisation de témoignages de jeunes en sortie positive
- ✚ L'aménagement de notre Friperie Pédagogique et Solidaire tel une réelle boutique au sein de l'établissement. Des appels aux dons et actions de communication ont été réalisés. Un partenariat avec un pressing et des immersions professionnelles de 4 stagiaires en tant qu'Agent d'entretien du textile ont permis aux jeunes de s'investir dans un projet social et citoyen à l'école tout en découvrant de nouveaux métiers. La Friperie a été ouverte aux jeunes de l'école pour leurs besoins quotidiens mais également pour leur entretiens d'embauche et leurs stages.
- ✚ L'ouverture d'une annexe au Morne-Vert avec une rentrée de 8 jeunes. La crise sanitaire a fortement impacté les sessions de recrutement et les rentrées prévisionnelles programmées.
- ✚ La mise à jour de notre site internet avec une vitrine sur nos projets pédagogiques et nos vidéos.
- ✚ Notre communication a été maintenue sur des évènements de quartiers et chez nos prescripteurs (une réunion d'information au Pôle Emploi, le forum de la formation aux Terres Sainville, le Forum de l'emploi et de la formation à Case pilote, Le marché agricole à Fort-de-France). Des articles de presses ont été édités sur des journaux locaux. Une communication active a été réalisée également

sur les réseaux sociaux. Une chaîne YouTube et un compte Tic Tok ont vu le jour en 2021. De nouveaux flyers et dépliants ont également été conçus début 2021.

- ✚ Le développement des activités audiovisuelle (Your Voice) et l'initiation de 2 nouveaux projets audiovisuels : La fête de la musique avec le tournage de clips musicaux pour les jeunes artistes de Fort-de-France et le témoignage des jeunes sortis du dispositif en sortie positive
- ✚ Renforcement de la démarche APC (Approche par Compétences) avec la mise en place d'une nouvelle procédure d'accréditation de compétences
- ✚ Développement du travail en distanciel pour répondre aux difficultés de la crise sanitaire
- ✚ Le **renouvellement du Label le 27 octobre 2021** avec un compte rendu de l'auditeur extrêmement positif, incluant les félicitations de l'auditeur.
- ✚ Nombreux confinements et isolements suite à des cas de Covid dans l'établissement
 - Continuité pédagogique et maintien des activités avec les jeunes : des innovations pédagogiques ont vu le jour à l'E2C MC afin de maintenir le contact et l'investissement des jeunes (Visites virtuelles d'entreprises, simulation d'entretien en distanciel, activités audiovisuelles, visio-conférences et classes virtuelles, supports numériques variés et quizz sur mobile, accréditation des compétences en distanciel, etc.)
 - Des reprises d'activités selon un planning aménagé pour diminuer les effectifs en présentiel. Alternance entre présentiel et distanciel, maintien des activités de télétravail par des rotations de groupes
 - Développement du « Mobile Learning » avec le développement d'une nouvelle application pédagogique en marque blanche au nom de l'E2C Martinique Centre (actuellement en cours).
- ✚ Travaux de rénovation et d'aménagement :
 - Installation de WC Pour les personnes en situation de Handicap
 - Rénovation de la peinture intérieur et extérieur
 - Réparation de la toiture
 - Installation d'un système de vidéo-surveillance
 - Réparation de la porte d'entrée et des portes anti-paniques
 - Installation d'un Parking à usage du personnel
 - Travaux d'aménagement de 4 nouveaux locaux :
 - Une friperie
 - Un espace cafétéria / réfectoire
 - Une Future épicerie solidaire
 - Un futur laboratoire scientifique



Association loi 1901 - déclarée le 16 avril 2009
Publiée au Journal Officiel le 02 mai 2009
SIRET : 512 209 859 000 10 - Code APE : 8810C



Nouvelles procédures mises en place :

- Système de « SAS » pour le recrutement des jeunes
- Procédure APC et des outils spécifiques
- Registre des partenaires et de suivi des actions partenariales
- Registre et suivi du Plan d'amélioration
- Registre et suivi du Plan de développement des compétences du personnel
- Registre et suivi de la Veille pédagogique
- Registre et suivi de la Veille réglementaire
- Registre et suivi de la Veille du marché de l'emploi
- Chaque procédure est accompagnée d'un ensemble de tutoriels vidéo réalisées par l'E2C Martinique Centre

Formation du personnel :

- Sauveteur secouriste du travail
- Accompagnement des formateurs à la nouvelle démarche APC
- Immersion de la secrétaire de direction et de la secrétaire administrative à l'E2C Val-de-Marne (Paris)
- Formation-Action APC
- Candidature de la Directrice retenue par le réseau pour former les autres E2C du réseau sur la démarche pédagogique APC – Convention de mise à disposition signée
- Mise en place de tutoriels vidéo pour les procédures internes
- FORMATION Beedeez pour le développement de l'APPLICATION MOBILE



ÉCOLE DE LA 2^e CHANCE MARTINIQUE CENTRE

Adresse : Rue de la Formation Professionnelle - 97200 Fort-De-France

Siège social : Quartier Citron - Voie 6 - Maison 9 - 97200 Fort-De-France

Tel : 0596 57 39 56 - 0696 38 26 72 - **Email :** administration@e2c-fortdefrance.fr **Site Web :** <https://www.e2c-fortdefrance.fr>

COMMUNICATION 2021

- PARTICIPATION A DES EVENEMENTS (Marché de FdF, Forum d'emploi et de formations, Réunion d'information au Pole Emploi, etc.)
- Alimentation régulière des réseaux sociaux
- Nouveau SITE WEB
- Nouveau Compte TIKTOK
- Nouveau Compte YOUTUBE
- GRAND JOUR McDonald's
- ARTICLES DE PRESSE
- INTERVIEW RADIO
- INTERVIEW TV
- FETE DE LA MUSIQUE ET TOURNAGE DE CLIPS
- PARTICIPATION A DES SPECTACLES HUMORISTIQUES
- PROJETS PÉDAGOGIQUES EN AUDIOVISUEL



PARTICIPATION DES STAGIAIRES à nos actions de COMMUNICATION



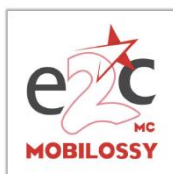
Forum Emploi-Formation aux Terres-Sainvilles

INVITATION DES AMIS DE NOS STAGIAIRES à un spectacle humoristique



DANS LE RESPECT DES MESURES SANITAIRES, PORT DU MASQUE OBLIGATOIRE

Projets 2022 :



Icone de
l'application
mobile

- Le développement d'une application mobile en marque blanche pour le développement du « mobile learning ». L'application portera le nom de MOBILOSSY
- Le développement de parcours spécialisés sur les métiers en tension sur le territoire
- L'ouverture d'une épicerie solidaire
- Un voyage-échange avec les stagiaires de l'E2C de Val-de-Marne
- Le développement de la pédagogie en réalité virtuelle
- La création d'un laboratoire scientifique et pédagogique
- L'aménagement de la cafeteria
- Le développement d'une carte étudiante et des avantages associés (notamment pour les transports)
- La mise en place d'un partenariat avec une auto-école pour un permis à 1€ par jour
- Le renouvellement du projet Yole et Gommier
- La visite des communes de la Martinique 2 fois par mois
- Le renouvellement du parc informatique
- La dématérialisation totale du fonctionnement de l'école avec la mise en place d'un système de signature électronique
- Le recrutement d'ambassadeurs en contrat PEC pour augmenter le recrutement des jeunes à l'E2C MC
- Le développement des activités pédagogiques avec la gestion d'un jardin partagé et la découverte des métiers liés à la terre
- La mise en place d'un SAS de sortie pour améliorer les résultats (sorties positives)
- Le renforcement de notre stratégie de collecte de la taxe d'apprentissage
- Le développement de l'E2C sur le territoire
- La création d'un parcours spécialisé pour les 16-18 ans
- La mise en place d'un nouvel organigramme
- La mise en place d'un CSE